

роспись. В трудовом договоре должны быть обязательно указаны место работы, трудовая функция, режим рабочего времени, условия и размер оплаты труда. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется работодателем. Несовершеннолетние должны проходить обязательный ежегодный медосмотр до достижения возраста 18 лет. Медицинский осмотр осуществляется за счет средств работодателя. Установление испытательного срока несовершеннолетнему работнику не допускается. Режим работы и время отдыха Трудовой кодекс Российской Федерации гарантирует несовершеннолетним сокращенное рабочее время (ст. 92 ТК РФ). В зависимости возраста несовершеннолетнего работника продолжительность рабочего дня различна:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 лет до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы составляет для несовершеннолетних:

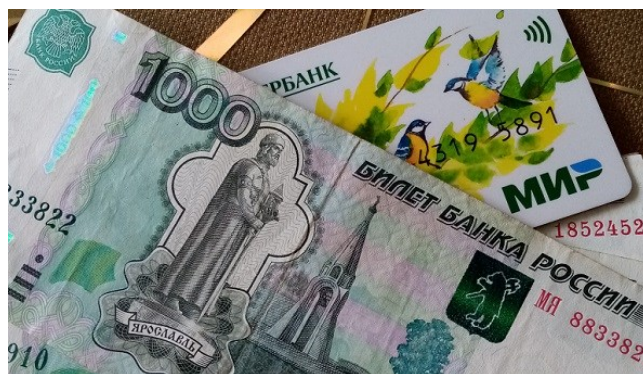
- для работников в возрасте от 14 до 15 лет – не более 4 часов;
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

#### **Запрещено привлекать работников моложе 18 лет к работе:**

в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, по совместительству; вахтовым методом; направлять несовершеннолетних в служебные командировки.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день предоставляется детям в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). В отношении работников до 18 лет не допускается: непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч.4 ст. 124 ТК РФ); отзыв из отпуска (ч.3 ст. 125 ТК РФ); замена отпуска ежегодной компенсацией (ч.3 ст. 126 ТК РФ)

**Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей или попечителя, распоряжаться своим заработком.**



## **«ПРАВА НА ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ИХ ТРУДОСТРОЙСТВО»**

Июнь 2023

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ГОРОДА  
БАРНАУЛА

Адрес: ул. Союза Республик, 36а

Телефон: (3852) 56-90-45

Факс: (3852) 66-75-53

# «Права на труд несовершеннолетних и их трудоустройство»

Несовершеннолетние по достижению определенного возраста имеют право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, осуществлять трудовую деятельность в условиях, отвечающих требованиям безопасности, право на вознаграждение за труд, на отдых.

Вместе с тем правовое регулирование труда несовершеннолетних имеет свои особенности.



## Возраст, с которого возможно заключение трудового договора.

По общему правилу, несовершеннолетние могут работать по трудовому договору с 16 лет (ч.1 ст.63 ТК РФ). В некоторых случаях возможно заключение трудового договора с лицами, достигшими 15 лет, при условии, что они получили общее образование и выполняемая работа не будет наносить вред психическому и нравствен-

ному развитию. Для трудоустройства лиц, достигших 14 лет, требуется также письменное согласие одно из родителей или опекуна.

## На какую работу можно устроиться?

Главное условие трудоустройства несовершеннолетних - работа не должна негативно отражаться на здоровье и нравственном развитии несовершеннолетних. В связи с этим закон устанавливает ряд ограничений для применения труда лиц моложе 18 лет. Так, несовершеннолетним запрещается выполнять тяжелые работы, работы с вредными или опасными условиями труда (ст. 265 ТК РФ) Перечень таких работ установлен Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 №163. Запрещена трудовая деятельность лиц, не достигших 18 лет, в ночных кабаре и клубах, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, в религиозных организациях. Кроме того, несовершеннолетним работникам запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №7. Например, при перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет -12 кг, 15 лет -15 кг, 16 лет -20 кг, 17 лет -24 кг;
- для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

## Оформление приема на работу несовершеннолетних.

При трудоустройстве несовершеннолетний работник предъявляет работодателю:

- паспорт;
- трудовую книжку (если это не первое трудоустройство);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (при наличии); документы воинского учета (для военно-обязанных);
- документы об образовании;
- медицинскую справку (она выдается после прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра, который



проводится за счет средств работодателя).

При оформлении на работу с работником в обязательном порядке заключается трудовой договор в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). Один экземпляр хранится у работодателя, другой выдается работнику под